

ОЦЕНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО РЫНКА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Ю.Г. Ильинова*; И.А. Наркевич, докт. фарм. наук, профессор,
И.В. Павлушков, канд. физ.-мат. наук

Санкт-Петербургская государственная химико-фармацевтическая академия;
197376, Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, д. 14

*E-mail: yulia@pharminnotech.com

Проведен анализ квалификационно-профессиональной структуры кадрового потенциала специалистов с фармацевтическим образованием, занятых на предприятиях фармацевтического рынка Санкт-Петербурга. В сфере аптечного ритейла занято 70% специалистов с фармацевтическим образованием. В общей численности фармацевтических кадров, занятых на изучаемом рынке, преобладают женщины в трудоспособном возрасте – около 82%, что коррелирует с показателями FIP (70% в странах Европейского региона).

Ключевые слова: кадровый потенциал, фармацевтическое образование, оценка трудовых ресурсов, половозрастная структура, квалификационно-профессиональная структура.

Дисбаланс на рынке труда в фармацевтическом секторе российской экономики отражает мировые тенденции кадрового кризиса в сфере производства и обращения лекарственных средств, усугубляемого динамичным развитием фармацевтических наук и одновременным ростом рынка медицинских и фармацевтических услуг. Данный фактор, несомненно, влечет за собой изменение требований, предъявляемых к занятым в отрасли специалистам. В то же время структурные сдвиги в фармацевтической промышленности, характеризующиеся наращиванием производственных мощностей и стратегическим ориентированием на сферу исследований и разработок, обуславливают необходимость подготовки и переподготовки высококвалифицированных фармацевтических кадров нового поколения. Таким образом, очевидна необходимость разработки эффективной системы комплексного прогнозирования потребности в квалифицированных фармацевтических трудовых ресурсах с целью обеспечения устойчивого экономического роста в фармацевтической сфере как одном из приоритетных направлений экономического развития России. Разработка перспективной системы прогнозирования потребности в фармацевтических кадрах невозможна без оценки существую-

щих трудовых ресурсов с учетом мировых тенденций в изучаемой сфере занятости.

Цель исследования – анализ наличных фармацевтических трудовых ресурсов на фармацевтическом рынке Санкт-Петербурга.

Экспериментальная часть

Информационная база исследования наличных фармацевтических кадров составлена на основе результатов выборочного обследования кадрового обеспечения работодателей Санкт-Петербурга, а также с учетом материалов исследования кадровой ситуации в фармацевтической сфере, проведенного экспертами FIP в 90 странах мира, которое включало около 2,5 млн специалистов [1].

Объем выборки – 508 организаций из 1544 предприятий фармацевтического рынка, расположенных на территории Санкт-Петербурга, что составляет около 32,7% от генеральной совокупности и обеспечивает репрезентативность выборки. Сведения о фармацевтических кадрах приведены в физических лицах, а не в штатных единицах. Применение выборочного метода позволило оценить численность специалистов с фармацевтическим образованием, занятых на фармацевтическом рынке Санкт-Петербурга в целом. При этом была проведена оценка половозрастной и квалификационно-профессиональной структуры трудовых ресурсов.

Комплексная оценка наличных фармацевтических кадров, занятых на предприятиях фармацевтического рынка Санкт-Петербурга, показала, что по состоянию на 1-й квартал 2015 г. общая численность специалистов с фармацевтическим образованием составляла 11 487 человек или 6,9% от общей численности работников сферы здравоохранения и предоставления социальных услуг в Санкт-Петербурге (по данным Петростата по состоянию на 1-й квартал 2015 г.). Анализ обследованных фармацевтических

трудовых ресурсов по уровню образования выявил, что соотношение специалистов с высшим и средним профессиональным образованием составляет около 1:1 (рис. 1).

Как показали результаты изучения распределения фармацевтических кадров по секторам фармацевтического рынка города, в производственном секторе численность специалистов с высшим образованием превышала численность специалистов со средним профессиональным образованием почти в 4 раза, в то время как в розничном секторе наблюдалась обратная ситуация. Кроме того, в розничном секторе занято наибольшее количество специалистов, что, очевидно, обусловлено превышением в 9 раз численности аптечных организаций (1392) по сравнению с оптовыми (116) и промышленными (36) предприятиями фармацевтического рынка Санкт-Петербурга [4, 5].

По результатам исследования выявлено, что к основным областям профессиональной деятельности фармацевтических работников относятся сферы управления, маркетинга/продаж и контроля качества на всех этапах товародвижения. В указанных сферах занято около 80% от общей численности обследованных фармацевтических кадров. При этом 57,7% фар-

мацевтических работников занято в сфере сервиса (продаж).

Согласно анализу распределения специалистов по областям профессиональной деятельности (см. таблицу), аптечный ритейл характеризуется наибольшим количеством фармацевтических кадров, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере управления (1398), а также в сфере продаж и маркетинга (1234).

По количеству аптечных организаций на 10 000 населения Санкт-Петербург сопоставим со странами Европейского региона [3]. Однако обеспеченность фармацевтическими кадрами населения города превышает аналогичный показатель в странах Европейского региона почти в 2,5 раза (рис. 2). Это свидетельствует об отличиях в квалификационно-профессиональной структуре фармацевтических трудовых ресурсов между Санкт-Петербургом и зарубежными странами.

Оценка трудовых ресурсов по половозрастному критерию позволила выявить высокий удельный вес занятых на изучаемом рынке женщин трудоспособного возраста – около 82% от общей численности занятых на фармацевтическом рынке фармацевтических кадров, что коррелирует с показателями

FIP (70% – в странах Европейского региона) [1] (рис. 3.). Численность лиц возрастной группы 45–55 (60) лет составляет 29,6%. Можно предположить, что на прогноз кадровой потребности на фармацевтическом рынке города будет оказывать влияние переход специалистов данной возрастной группы в группу старше трудоспособного возраста в течение 10 лет. Очевидно, что только некоторая часть специалистов данной возрастной группы останется в профессии после достижения пенсионного возраста. Но учитывая, что население в возрастной группе ± 5 лет от пенсионного возраста характеризу-

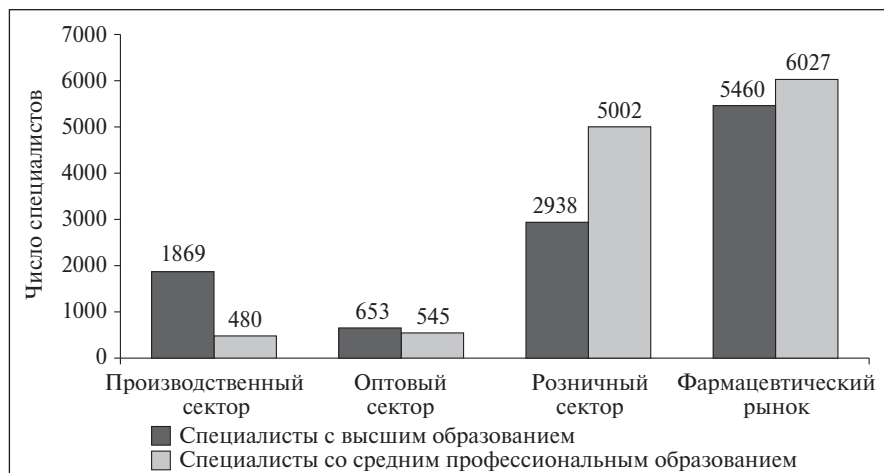


Рис. 1. Распределение фармацевтических кадров по сферам занятости в фармацевтическом секторе экономики Санкт-Петербурга

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ С ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ ПО ОБЛАСТЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Область профессиональной деятельности	Общая численность специалистов, чел.	В том числе		Доля в общей численности фармацевтических кадров, %	Занятость специалистов с ВО по секторам		
		с ВО	с СПО		производственный	оптовый	розничный
Управление	1365	1348	17	12	45	165	1398
Маркетинг/продажи	6625	1903	4722	57,7	684	351	1234
Контроль качества	1314	1151	163	11,4	763	93	338

Примечание. ВО – высшее образование, СПО – среднее профессиональное образование.

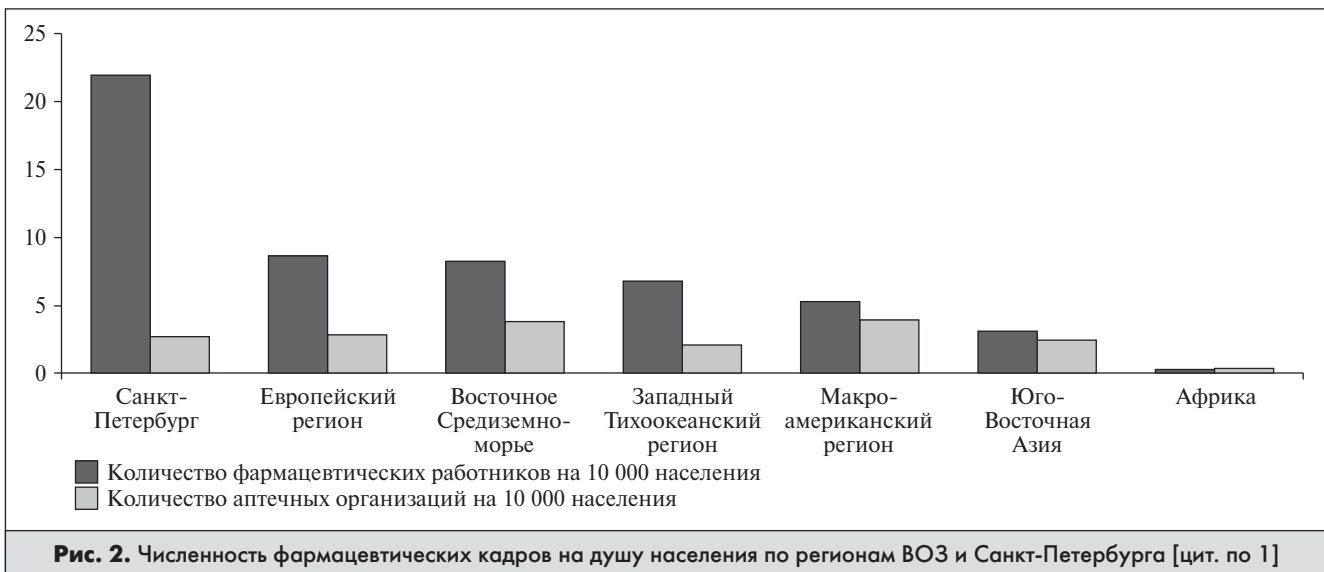


Рис. 2. Численность фармацевтических кадров на душу населения по регионам ВОЗ и Санкт-Петербурга [цит. по 1]

ется высокой экономической активностью, очевидно, что более репрезентативными будут прогнозные сценарии на основе демографических показателей на перспективу от 15 лет.

Результаты исследования являются важнейшим этапом разработки сценариев развития рынка труда в фармацевтическом секторе экономики Санкт-Петербурга, позволяющих корректировать объемы и качество подготовки специалистов в соответствии с потребностями работодателей.

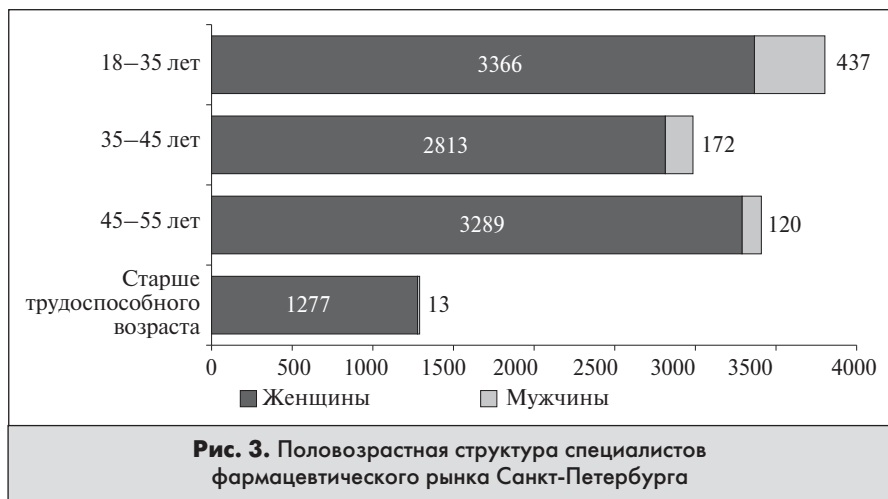


Рис. 3. Половозрастная структура специалистов фармацевтического рынка Санкт-Петербурга

Выводы

1. Общая численность специалистов с фармацевтическим образованием, занятых на предприятиях фармацевтического рынка Санкт-Петербурга, составляет 11487 человек (6,9% от общей численности работников сферы здравоохранения и предоставления социальных услуг в Санкт-Петербурге).

2. Выявлено неоднородное распределение фармацевтических работников по секторам фармацевтического рынка: в сфере аптечного ритейла занято более 65% специалистов. Это связано с преобладающей долей аптечных организаций в общей численности предприятий фармацевтического рынка города.

3. В областях профессиональной деятельности фармацевтических работников (управление, контроль качества и продажи/маркетинг) отмечено неравномерное распределение специалистов с различным уровнем образования по секторам фармацевтического рынка.

4. Установлен высокий удельный вес занятых на фармацевтическом рынке женщин трудоспособного возраста – около 82% и значительная доля работников старше трудоспособного возраста (29,6%).

ЛИТЕРАТУРА

- 2012 Global Pharmacy Workforce Report (Электронный ресурс). Режим доступа – http://www.fip.org/files/members/library/FIP_workforce_Report_2012.pdf
- Ильин Е.М., Клупт М.А., Панчук Ж.И., Пархоменко Л.И., Перекрест В.Т., Перекрест И.В., Чернейко Д.С. Особенности прогнозирования структуры спроса на региональных рынках труда в ситуации экономического роста. СПб ЭМИ РАН, 2005; 261
- Трофимова Е.О., Наркевич И.А., Карасавиди А.О. Образовательная инициатива Международной фармацевтической федерации. Тенденции развития фармацевтического образования. Ремедиум, 2013; 40.
- Ильинова Ю.Г., Наркевич И.А., Павлушков И.В., Марченко Н.В. Закономерности формирования аптечной сети Санкт-Петербурга. Фармация, 2014; 6: 25–28.
- Карташова Н.С., Наркевич И.А., Марченко Н.В., Наркевич К.И. Инфраструктура промышленного сегмента фармацевтического рынка Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Фармация, 2014; 6: 28–31.

Поступила 9 июня 2015 г.

ESTIMATION OF MANPOWER RESOURCES OF THE SAINT PETERSBURG PHARMACEUTICAL MARKET

Yu.G. Ilyinova; Professor I.A. Narkevich, PhD; I.V. Pavlushkov, PhD

Saint Petersburg State Chemopharmaceutical Academy; 14, Professor Popov St., Type A, Saint Petersburg 197376

SUMMARY

As of the first quarter of 2015, there were a total of 11,487 pharmacy specialists at the enterprises of the Saint Petersburg pharmaceutical market. The qualification-professional structure of the employee potential was analyzed. It was established that 70% of the pharmacy specialists were engaged in retail pharmacy. There was a heterogeneous distribution of pharmaceutical workers by the sectors of the pharmaceutical market, which was due to a much larger number of pharmacies than that of the city's pharmaceutical enterprises. The pharmacy workers were ascertained to show the predominant areas of their professional activities, namely: management, quality control, and sales/marketing. This also arises from the uneven distribution of specialists with various levels of education by the sectors of the pharmaceutical market.

Key words: employee potential; pharmacy education; estimation of manpower resources; sex-age structure; qualification-professional structure.

REFERENCES

1. 2012 Global Pharmacy Workforce Report (Electronic resource). http://www.fip.org/files/members/library/FIP_workforce_Report_2012.pdf
2. Il'in E.M., Klupt M.A., Panchuk Zh.I., Parhomenko L.I., Perekrest V.T, Perekrest I.V., Chernejko D.S. The features of forecasting the demand structure in regional labor markets in a situation of economic growth. SPb: JeMI RAN, 2005; 261 (in Russian).
3. Trofimova E.O., Narkevich I.A., Karasavidi A. O. Pharmacy education initiative of the International Pharmaceutical Federation. Trends in pharmaceutical education. Remedium, 2013; 40 (in Russian).
4. Il'inova Ju.G., Narkevich I.A., Pavlushkov I.V., Marchenko N.V. Patterns in pharmacy network creation in Saint Petersburg. Farmatsiya, 2014; 6: 25–28 (in Russian).
5. Kartashova N.S., Narkevich I.A., Marchenko N.V., Narkevich K.I. Infrastructure of the industrial segment of the pharmaceutical market of Saint Petersburg and the Leningrad region. Farmatsiya, 2014; 6: 28–31 (in Russian).